**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto:

Liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto di un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2021.

Proposta di deliberazione n.	
Data Proposta di deliberazione	
Struttura	
L'Estensore	
Il Responsabile del procedimento	
Responsabile della Struttura	

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Leto Andrea

IL Direttore Generale
Della Marta Ugo

%firma%-1

%firma%-2

%firma%-3

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI

Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto di un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2021.

Premesso

CHE Sulla base degli accordi decentrati, annualmente si procede all'erogazione di un acconto sulla premialità dell'anno in corso, attingendo dall'ammontare esistente sul Fondo "*Premialità e fasce*" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018;

Accertato

CHE Per il personale con contratto a tempo indeterminato, le risorse disponibili sul Fondo "*Premialità e fasce*" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 determinate con deliberazione n. 204/2021, risultano ammontare complessivamente ad Euro 188.170,38;

Dato atto

CHE Anche per l'esercizio in corso saranno individuate ulteriori risorse che ai sensi del vigente CCNL concorreranno a finanziare il Fondo "*Premialità e fasce*" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018;

CHE Al personale a tempo determinato viene corrisposto un incentivo proporzionale al periodo di servizio prestato rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica;

CHE Per il personale a tempo determinato le risorse corrisposte a titolo di incentivazione gravano sui medesimi finanziamenti su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi;

Vista

La Nota protocollo n. 2004/2021 con cui la RSU aziendale richiede il pagamento dell'acconto del premio di produttività relativo all'anno 2021;

La Nota protocollo 3590/2021 con la quale il Responsabile della U.O. Economico Finanziaria attesta il raggiungimento della media degli obiettivi di tutte le strutture dell' Ente, al 30/04/2021, in misura superiore al 30%;

Ritenuto

Di Accogliere la richiesta della Rsu aziendale inoltrata con nota protocollo n. 2004/2021 e di liquidare al Personale a tempo indeterminato del Comparto, con la mensilità di maggio 2021, un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2021 nella misura del 30% delle risorse disponibili sul Fondo "*Premialità e fasce*" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 determinate con deliberazione n. 204/2021, per un ammontare complessivo pari ad Euro 56.451,14;

DI Di liquidare al personale del Comparto con contratto a tempo determinato un acconto proporzionale al periodo di servizio prestato rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo graverà sui medesimi finanziamenti su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi.

Per i motivi sopra esposti che si intendono integralmente riportati

PROPONE

1. Di liquidare al Personale a tempo indeterminato del Comparto un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2021 nella misura del 30% delle risorse disponibili sul Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 determinate con deliberazione n. 204/2021, per un ammontare complessivo pari ad Euro 56.451,14;
2. Di liquidare al personale del Comparto con contratto a tempo determinato un acconto proporzionale al periodo di servizio prestato rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo graverà sui medesimi finanziamenti su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi;
3. Di trattenere ed accantonare, sugli importi di cui ai punti 1 e 2, eventuali assenze dovute ad aspettative, comandi o ratei per frazioni di anno non lavorate dovute a cessazioni o prese di servizio in itinere, che saranno riassegnate in sede di saldo;
4. Di dare atto che tali importi sono al netto di ulteriori risorse che ai sensi del vigente CCNL concorreranno a finanziare il Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 e che saranno oggetto di successiva e specifica quantificazione e liquidazione;
5. Di dare atto che gli importi sono erogati salvo conguaglio attivo/passivo a seguito delle verifiche di competenza dell'OIV;
6. Di corrispondere l'acconto nella mensilità di maggio 2021.

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Nicita

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Unità Operativa Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: *“Liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto di un acconto del premio di produttività relativo all’anno 2021.”*

SENTITI il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento,

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

1. Di liquidare al Personale a tempo indeterminato del Comparto un acconto del premio di produttività relativo all’anno 2021 nella misura del 30% delle risorse disponibili sul Fondo *“Premialità e fasce”* di cui all’art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 determinate con deliberazione n. 204/2021, per un ammontare complessivo pari ad Euro 56.451,14;
2. Di liquidare al personale del Comparto con contratto a tempo determinato un acconto proporzionale al periodo di servizio prestato rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo graverà sui medesimi finanziamenti su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi;
3. Di trattenere ed accantonare, sugli importi di cui ai punti 1 e 2, eventuali assenze dovute ad aspettative, comandi o ratei per frazioni di anno non lavorate dovute a cessazioni o prese di servizio in itinere, che saranno riassegnate in sede di saldo;
4. Di dare atto che tali importi sono al netto di ulteriori risorse che ai sensi del vigente CCNL concorreranno a finanziare il Fondo *“Premialità e fasce”* di cui all’art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 e che saranno oggetto di successiva e specifica quantificazione e liquidazione;
5. Di dare atto che gli importi sono erogati salvo conguaglio attivo/passivo a seguito delle verifiche di competenza dell’OIV;
6. Di corrispondere l’acconto nella mensilità di maggio 2021.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta